



## DESCRIPTION DE CONFÉRENCE



### **Marie-Claude Michaud Lieutenant-général (ret), l'honorable Roméo A. Dallaire**

Consultante en leadership  
Fondateur de l'Institut Dallaire pour les enfants, la  
paix et la sécurité



### **S'ancrer dans la tourmente grâce au Leadership Bienveillant**

Depuis de nombreuses années, la notion de performance est au cœur des entreprises de tous genres que ce soit pour survivre, se démarquer, faire des profits, être les premiers ou supplanter la concurrence. Lorsque les réussites sont vécues, les leaders ressentent une poussée d'adrénaline telle une drogue qui les stimule à vouloir plus, à aller plus loin et ils entraînent avec eux, leurs travailleurs à faire plus avec moins.

Au cœur de cette machine, les employés, s'investissent, s'adaptent tant bien que mal peuvent à ce rythme sans cesse croissant. Une cadence qui accélère et l'accent mis sur la performance ont certes belle allure lors de la présentation de chiffres de rendement, mais ces conditions créent, à la longue, un environnement de travail qui use profondément l'essentiel dans les organisations : les êtres humains.

Le nombre de personnes qui tombent en arrêt de travail pour épuisement ou dépression n'a cessé d'augmenter au cours des dernières années et il en est de même avec l'augmentation du taux de problèmes en santé mentale. De nombreux leaders et employeurs se retrouvent impuissants face à cette réalité.

ORGANISÉ PAR





## DESCRIPTION DE CONFÉRENCE



Ceci nous indique que nous faisons fausse route et que les milieux de travail doivent être réformés pour redonner la place à l'être humain. Cette transformation capitale doit commencer par celle des leaders qui, par traditions et expériences, se sont formés une solide armure pour réussir et se blinder contre tout impact pouvant créer une fissure. Mais ce temps est révolu, car même les leaders sont usés, essouffés. Par ailleurs, les nouvelles générations soient les milleniums et la génération Z ne veulent pas ce type de leaders.

Dans cette société perturbée, les travailleurs ont besoin de leaders humains, vrais qui acceptent de ne pas être parfaits mais qui font place à l'être humain en eux et de ce fait, pour les autres; et également de milieux de travail où ils pourront œuvrer en tant qu'humains et non, des machines.

Le programme offert par Michaud MC inc offre aux leaders l'accès à une nouvelle philosophie de leadership : **Le leadership bienveillant.**

**« Pour un leadership vrai, humain et bienveillant et une culture d'entreprise adaptée aux enjeux du personnel »**

ORGANISÉ PAR

